

WEITERBILDUNG ALS GRUNDLAGE DER TRANSFORMATION

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

BERGISCHER BILDUNGSCAMPUS

- Über 80 Jahre Erfahrung in Aus- und Weiterbildung als GLW-Velbert.
- Gründung der Bergischer Bildungscampus gGmbH als Tochter des Bergischen Arbeitgeberverbands der Metallindustrie Ende 2025.
- Seit Sommer 2026 am neuen Standort in Wuppertal-Varresbeck
- Als GLW-Velbert seit 2022 im Projekt als Konsortialpartner engagiert.
- Entwicklung und Pilotierung von Weiterbildungsangeboten im Bereich Robotik und Automatisierungstechnik



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

ZULIEFERER UNTER TRANSFORMATIONSDRUCK



TECHNOLOGIE

Robotik • KI • Automatisierung



MARKT

Wettbewerb • neue Wertschöpfung



NACHHALTIGKEIT

Effizienz • Dekarbonisierung



ORGANISATION

Prozesse • Führung • Change



Bilder mit KI erstellt

Neben Produkten verändern sich auch Tätigkeiten und Kompetenzanforderungen.

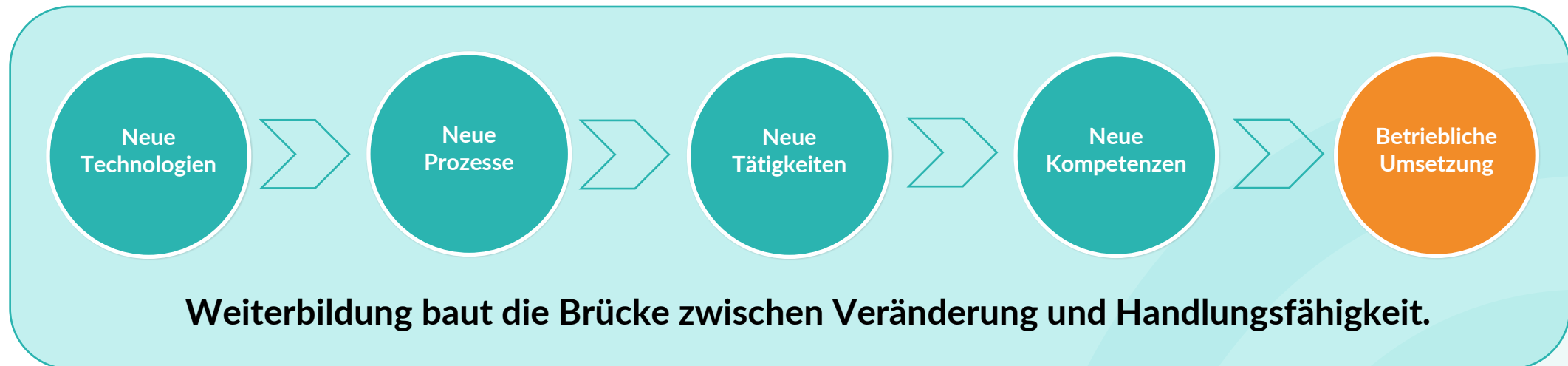
Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DIE BEDEUTUNG VON WEITERBILDUNG

Technologische Transformation wird zur Kompetenztransformation.



Was müssen Mitarbeitende zukünftig können, damit das Unternehmen seine Transformation umsetzen kann?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

WAS HINDERT UNTERNEHMEN AN WEITERBILDUNG?

>80%

Personal- und
Zeitengpässe

>55%

Fehlende Motivation
der Mitarbeitenden

<28%

Kosten

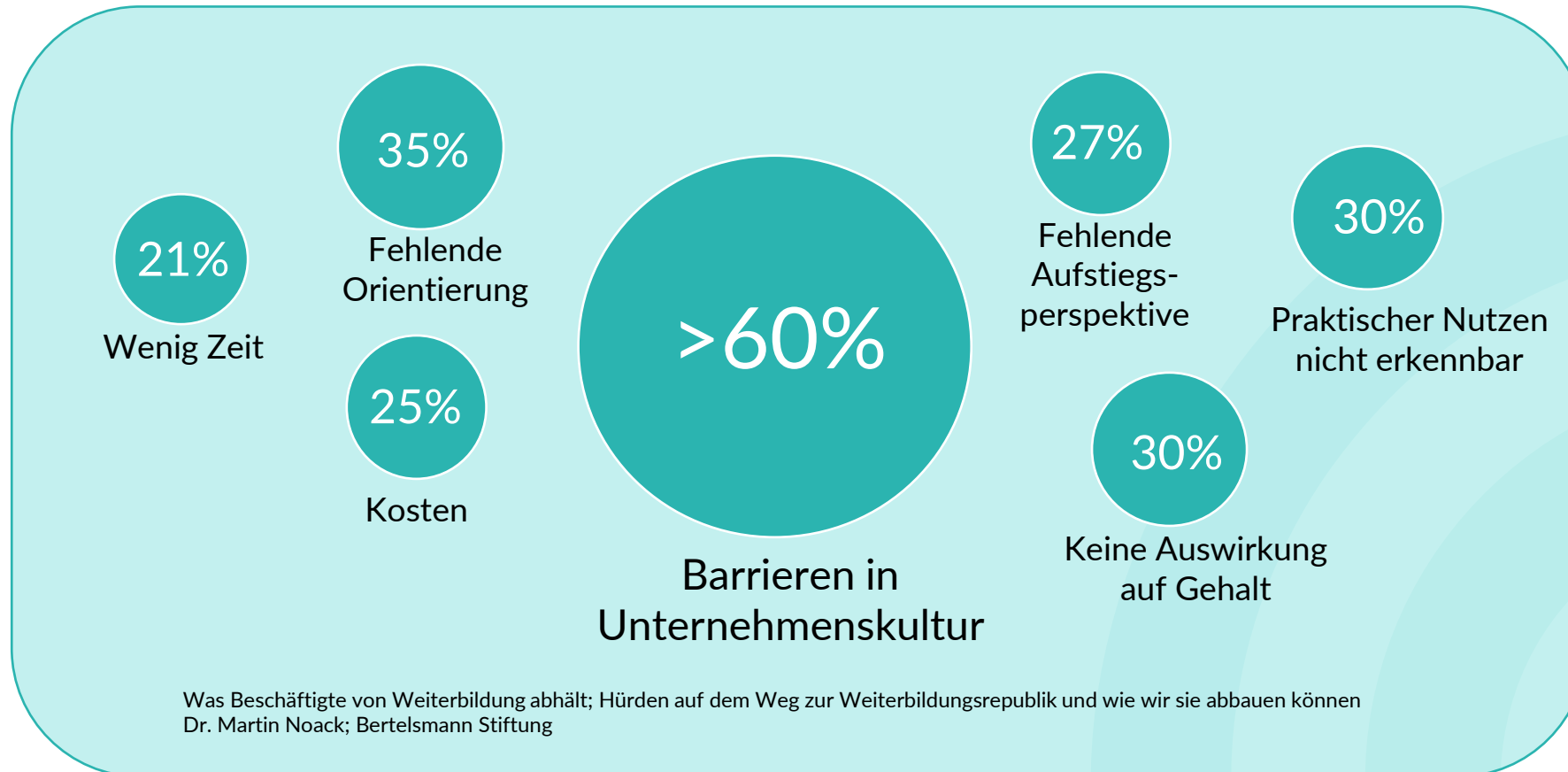
Burstedde, Alexander/Risius, Paula/Tiedemann, Jurek/Werner, Dirk, 2023, Weiterbildungsbedarfe der Automobilbranche in der Transformation

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

WAS HINDERT MITARBEITENDE AN WEITERBILDUNG?



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

ZUSAMMENFASSUNG HINDERUNGSGRÜNDE

ZEIT

Produktionsdruck und
knappe Lernzeiten

RESSOURCEN

Begrenzte personelle
Kapazitäten

PASSGENAUIGKEIT

Unterschiedliche
Transformationspfade
in unterschiedlichen
Unternehmen

TRANSFER

Diskrepanz zwischen
Erlerntem und realer
Anwendbarkeit

Organisation

Weiterbildung nicht
fester Bestandteil der
Unternehmenskultur

Weiterbildung muss also **kurz**, **bedarfsgerecht**, **praxisnah** und **anwendungsbezogen** sein.

1. Was müssen Mitarbeitende zukünftig können, damit das Unternehmen seine Transformation umsetzen kann?
2. Wie können Weiterbildungsangebote für Unternehmen und Mitarbeitende besser nutzbar angeboten werden?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

TRANSFORMATIONSRESSOURCE MITARBEITENDE

Eine entscheidende Transformationsressource ist schon im Unternehmen vorhanden:
Die Mitarbeitenden!

Nutzbare Kompetenzen formell gering qualifizierter Mitarbeitender:

- ☞ Erfahrung mit realen Produktionsabläufen,
- ☞ Wissen bzgl. Maschinen und Prozessen,
- ☞ Kenntnis wiederkehrender Störungen und Probleme,
- ☞ praktische Problemlösungskompetenz,
- ☞ Erfahrungswissen aus dem Arbeitsalltag.

Gefördert durch:



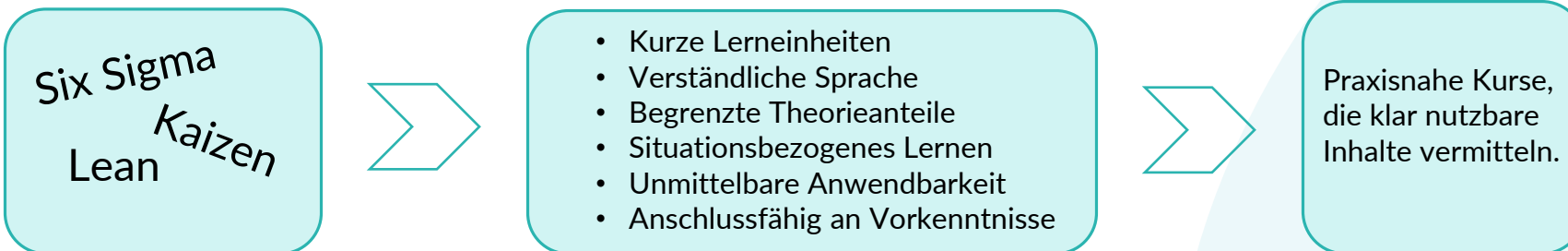
aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

OPERATIVE EBENE; „SHOPFLOOR“

Nicht mit dem beginnen, was Mitarbeitenden fehlt, sondern mit dem, was Sie können!

- ☞ vorhandenes Erfahrungswissen aktivieren
- ☞ gezielt neue Kompetenzen ergänzen
- ☞ Mitarbeitende beteiligen sich z.B. an Verbesserungen

➡ Transformationsfähigkeit des Unternehmens steigt



Ziel: Mitarbeitende sollen (Transformations-) Prozesse **verstehen**, **erkennen** was sie selbst beitragen können und **erlerntes unmittelbar umsetzen** können.

TRANSFORMATIONSMANAGEMENT

Potenziale von Mitarbeitenden müssen erschlossen werden

Führungskräfte kennen:

- ☞ Erfahrungen
- ☞ praktische Stärken
- ☞ vorhandene Kompetenzen
- ☞ Lern- und Entwicklungsbedarfe
- ☞ Aufgaben und Prozesse
- ☞ Potenziale für neue Tätigkeiten

Transformationskompetenz entsteht auch dadurch, **vorhandene Kompetenzen** und Potenziale im Unternehmen zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln.

Ziel: Befähigung von Führungskräften **transformationsrelevante Mitarbeitendenpotenziale zu erkennen** und nutzbar zu machen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

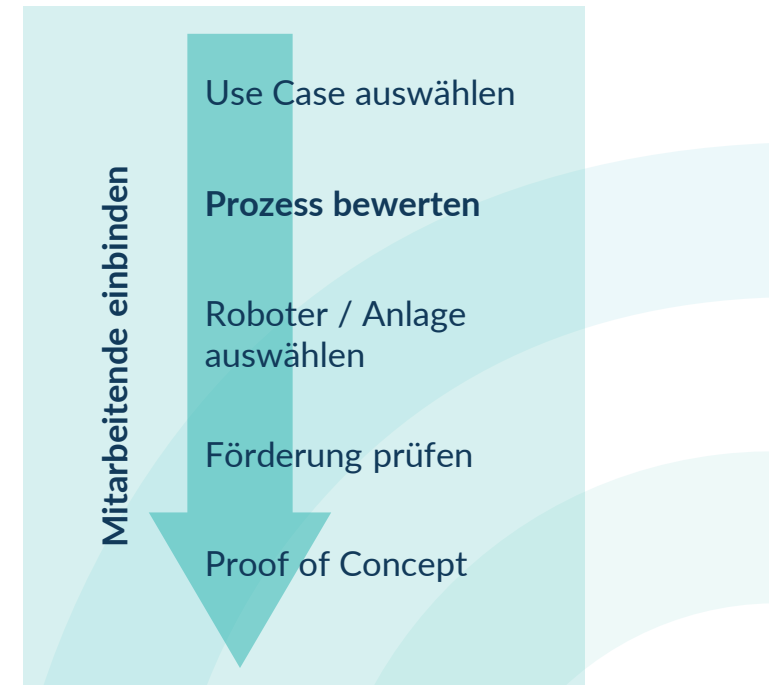
STARTHILFE ROBOTIK

Neue Automatisierungspotenziale systematisch erschließen

DER NÄCHSTE SCHRITT:

- ☞ **ERSTE ERFAHRUNG**
Erste Robotik- bzw. Automatisierungsanwendung erschließen
- ☞ **NEUER USE CASE**
Weitere Prozesse für Robotik bzw. Automatisierung identifizieren
- ☞ **NÄCHSTE STUFE**
Bestehende Automatisierung weiterentwickeln

Ziel: Praxis- und bedarfsorientierte Unterstützung für Unternehmen bei Herausforderungen im Bereich Automatisierung



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

FLEXIBLE ANGEBOTE

Individuelle Lernpfade statt Kursreihen!

Transformation bestehender Curricula in **kurze inhaltlich abgeschlossene Microlearnings**.

Aufbereitung für unterschiedliche Lernformate.

Entwicklung eines **Baukastensystems**:

- 🌀 Kurze und abgeschlossene Lernmodule
- 🌀 Flexible Kombination einzelner Module
- 🌀 Hybride und digitale Lernformate
- 🌀 Praxisnahe Anwendungsfälle
- 🌀 Individuelle Lernpfade entsprechend Bedarf und Vorkenntnissen

Orientierung an branchen- und unternehmensspezifischen Bedarfen.

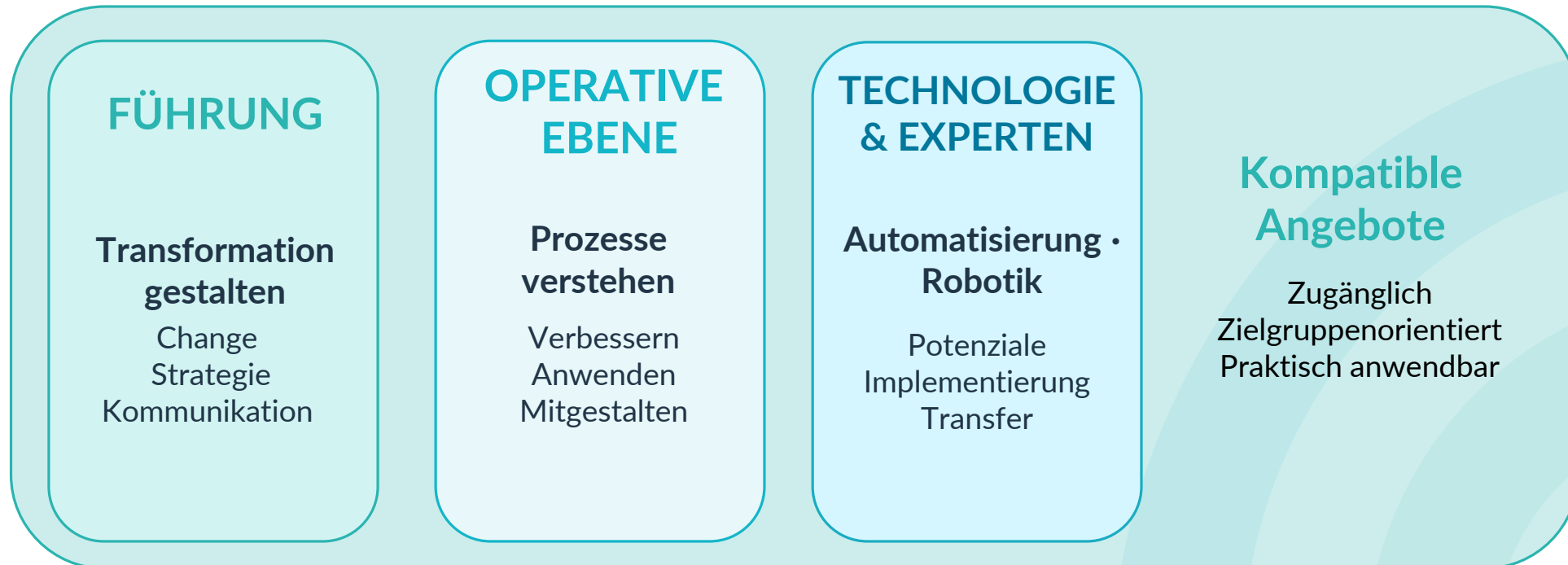
Ziel: Weiterbildungsangebote in Form von **individuellen Lernpfaden** für Unternehmen und Mitarbeitende (besser) nutzbar machen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

TRANSFORMATION BRAUCHT ALLE EBENEN



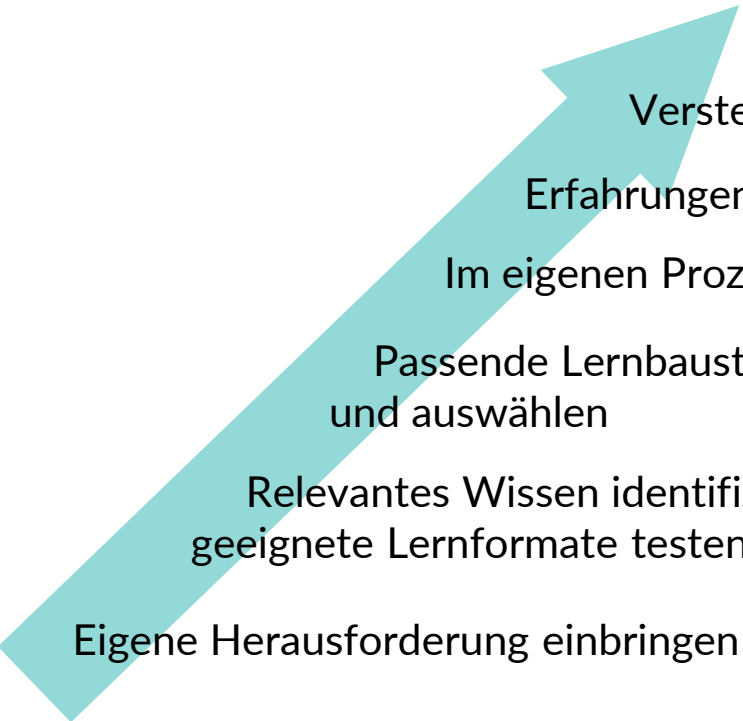
Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

PILOTIERUNG

Reale Anwendungsfälle werden zu Lernfeldern, mitmachen erwünscht!



Verstetigen und skalieren
Erfahrungen auswerten
Im eigenen Prozess ausprobieren
Passende Lernbausteine mitentwickeln
und auswählen
Relevantes Wissen identifizieren und
geeignete Lernformate testen
Eigene Herausforderung einbringen

- 🌀 Ergebnisse können allgemein nutzbar gemacht werden!
- 🌀 Konkrete Anwendungsfälle nutzen vielen!
- 🌀 Jede Form der Mitarbeit hilft.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Vielen Dank!



**BERGISCHER
BILDUNGSCAMPUS**

Tobias Tiesch

tielsch@bergischer-bc.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages